

Talent discovery practitioner course



x

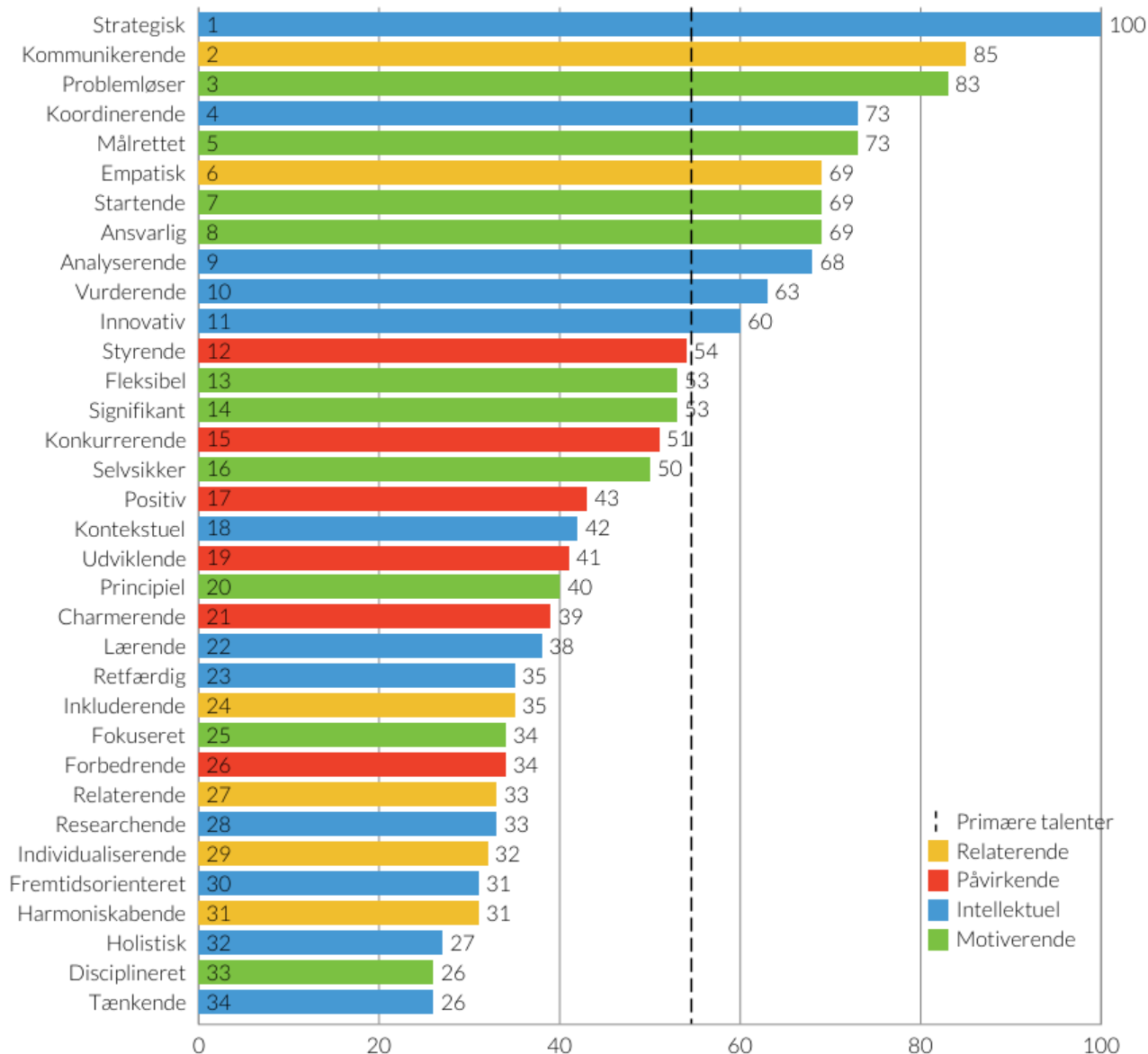
TALENTX

Talent Discovery practitioner course

Vi i TalentX er stolte af, at blive anset som Danmarks førende eksperter indenfor talentprofilering af Firstmind, og i den forbindelse være blevet spurgt, om vi har lyst til at certificere kursister i FirstMind Talent Discovery Talentprofil på vegne af dem.

Hvem kan få gavn af at deltage på certificeringen?

- HR-folk der mangler et værktøj til effektivt at skabe success med deres indsatser på people-området.
- Ledere i virksomheder der arbejder med talentprofiler, der ønsker yderligere forståelse og perspektiv når det kommer til medarbejdere.
- Alle som grundlæggende ønsker et andet syn og perspektiv på mennesker, og ønsker at lære en helt ny dimension af indsigt.



Det lærer du på kurset – helt kort fortalt

- At forstå kernen og dybden af de 34 talenter i en talentprofil
- Hvordan motiverer og udvikler du medarbejdere og deres talenter.
- Hvordan skaber du high-performance teams
- At rekruttere mere effektivt, vidende hvad du leder efter.
- Forståelse af de mange dimensioner i rapporten
- Et helt nyt perspektiv på mennesker og deres adfærd



Bliv undervist af de førende eksperter på området

På kurset underviser to af Danmarks førende talentnørder.

Skal du lære at arbejde med noget så avanceret som talent, kræver det de rette kræfter til at formidle stoffet. Og selv med eksperternes store erfaring lærer de hele tiden nye ting – den tid, de har brugt, kan du spare ved at deltage i kurset og få del i deres viden.

+500

Kenneth og Rasmus er faglige eksperter på talentområdet og har hjulpet mere end 300 virksomheder med at blive dygtigere til at arbejde med talent. Dertil har de hjulpet og trænet +500 personer i at blive dygtigere, til at arbejde med talentprofiler.



Rasmus

har arbejdet med talentprofiler siden 2019 og har tidligere arbejdet i et testhus, hvor han var med til at udbrede kendskabet til talentprofiler i Danmark. Han har også tidligere undervist på certificering i talentprofiler. Dertil har han i mange år rådgivet certificerede konsulenter og ledere om, hvordan de brugte værktøjet optimalt.

I dag er han Talent & Recruitment Specialist hos TalentX, hvor han hjælper virksomheder med alt fra rekruttering, team sammensætning og lederudvikling.

Med Rasmus vil I opleve den glade og udadvendte "nørd" med en masse energi. Det, I vil opleve mest af – udover den smittende glæde og energi – er talenterne researchende, lærende, holistisk, tænkende, fremtidsorienteret og innovativ.



Hvad skal vi lære på de 2 dage?

- 1 Introduktion til personlighedstest og talentprofiler
- 2 Hyppige rekrutteringsfejl, og hvad der virker i rekruttering
- 3 Gennemgang af alle 34 talenter
- 4 Træning i talentkombinationer
- 5 Træning i at analysere og forudsige adfærd
- 6 Øvelser til at lave succesprofiler
- 7 Forstå dimensionerne og graferne i rapporten
- 8 Fra individer til Teams



Dit udbytte af kurset

1



Lær hvordan du sammensætter high-performance teams i praksis. Du får nemmere ved at sammensætte teams, da du forstår, hvem der supplerer hinanden, og hvordan de skal arbejde i samspil.

2



Du lærer hvordan du rekrutterer hurtigere og mere effektivt. Du lærer hvordan du udarbejder succesprofiler, og bliver bevidst om præcis hvad, der vil lykkes i rollen fremadrettet.

3



Når du lærer om medarbejdernes unikke nuancer, bliver det nemmere for dig at iscenesætte disse styrker. Med viden om hvad der engagerer og aktiverer folk, så bliver det pludselig langt nemmere at forstå hvad – og hvordan – der skal gøres for at flytte medarbejdere til næste niveau, hvor de samtidig engageres i deres arbejde.

Hvorfor fokusere på **talenter** i en virksomhed?

Gallup har lavet en metaanalyse af 43 studier (Asplund et al, 2016)
resultatet af en styrkebaseret tilgang.

- 43 studier
- 45 lande
- 49.495 teams
- 1.2 mio. medarbejdere

Resultaterne viste:

Medarbejder engagement	9 - 15%	forøgelse
Kunde engagement	3,4 - 6,9%	forøgelse
Salg	10,3 - 19,3%	forøgelse
Fortjeneste	14,4 - 29%	forøgelse
Ulykker	22 - 59%	færre
Medarbejderomsætning	5,8 - 16,1%	fald i virksomheder med lav M.Oms
Medarbejderomsætning.	26 - 71,8%	fald i virksomheder med høj M.Oms



Du får også adgang til vores blindspots univers med **+300 videoer**

Genbesøg løbende viden om de 34 talenter, via vores videoplatform og forum hvor der kan sparreres med underviserne og andre kursister.

At arbejde med talent er et komplekst felt, og vi ved, at det kan være svært at huske alt, hvad man har gennemgået i løbet af de to dage.

Derfor giver vi **eksklusivt til certificerede - via TalentX** - adgang til vores Blindspots univers, der består af +300 videoer om de 34 talenter. Brug det som et opslagsværk, hvor hver video er 1-4 minutter lang.

- 
- ✓ Hvordan er et givet talent som top-talent?
 - ✓ Hvordan er talentet som non-talent?
 - ✓ Hvilke blinde vinkler, bias og læringspunkter har talentet?
 - ✓ Hvordan kommer talentet typisk til udtryk?
 - ✓ Hvilke erfaringer og historier har vi om de enkelte talenter?
 - ✓ Hvordan leder du talentet – hvilke behov har det?
 - ✓ Hvordan iscenesætter du det enkelte talent optimalt ift. FIT-modellen?
 - ✓ Hvordan er talentet i balance vs. ubalance? (modenhed, selvindsigt, stress, trivsel)

Hvad koster det - og hvad får du med i prisen?

- To hele kursusdage fra 8.30 til 16.30
- Talent håndbog med viden om talenter og dimensioner
- Træningsvideoer og øvelser
- Morgenmad og frokost begge dage
- Diplom på gennemførelse af kurset efter bestået eksamen
- Adgang til egen server til udseendelse af tests.
- Forums til sparring for kursister med spørgsmål

Prisen for kurset er 9.600 kr.

ekskl. moms og indeholder følgende:



Til de virksomheder, der ikke ønsker at deltage på de åbne hold – eller har mange ledere, de gerne vil have til at deltage – kommer vi også gerne og afholder kurset på virksomhedens lokation. Kontakt os, hvis du ønsker at høre mere om denne mulighed. Skriv til Info@TalentX.dk eller ring på 92900108.

Datoer for certificering

- 26-27 Februar: København
- 20-21 April: Online – Dansk
- 11-12 Maj: Aalborg
- 24-25 August: København
- 7-8 September: Online – English
- 9-10 November: Aalborg
- 7-8 December: Online - TBD



Til de virksomheder, der ikke ønsker at deltage på de åbne hold – eller har mange ledere, de gerne vil have til at deltage – kommer vi også gerne og afholder kurset på virksomhedens lokation. Kontakt os, hvis du ønsker at høre mere om denne mulighed. Skriv til Info@TalentX.dk eller ring på 92900108.

Bonus til certificerede via TalentX



Blindspot-forum
kun for kursister
og talentnørder.



Et fælles sted at
spørre med
medkursister efter
endt kursus.



Der kan stilles
spørgsmål, som
TalentX besvarer - og
diskuterer i plenum.



Der vil løbende blive
lagt nyt indhold op,
når ny viden dukker
op fra forskningen.



Et sted at holde din
viden om talenter
up to date.



+300 videoer om
de 34 talenter
som opslagsværk

Bonus til certificerede via TalentX

 Blindspots

Community

Classroom

Calendar

Members

Leaderboards

About

Talentbiblioteket: Talenterne A-K

0%

Introduktion til talentbiblioteket

1. Analyserende

2. Ansvarlig

2.1 Toptalent (styrker og bias)

2.2 Nontalent

2.3 Hvordan kommer talentet til udtryk?

2.4 Talentets behov

2.5 Dig som leder med talentet

2.6 Sådan kommunikerer styrken

2.7 Talentets læring og udvikling

2.8 Hvad stresser talentet?

2.9 Styrkelse og svækkelse af blind vinkel

3. Charmerende

4. Disciplineret

2.4 Talentets behov

1:15

Talentets behov

Alle talenter, uanset om de er i top eller bund, har et indbygget behov. Dette er relevant at kende, uanset om du er leder eller medarbejder.

Som medarbejder bliver det nemmere for dig at kommunikere hvad Do's and Dont's er for dig, når det kommer til hvordan du bedst ledes og motiveres.

Som leder får du nogle guidelines til hvad du skal tænke over, når du skal hjælpe og understøtte medarbejdere med det specifikke talent.

Husk dog at behovet her, beskrives isoleret til et specifikt talent. Alle talenter behov bliver justeret, alt afhængig af hvilke andre talenter det omgives af. Det kan være talenter der